

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๓๒๕๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙

เรียน นายอำเภอเมืองกระบี่ นายอำเภอคลองท่อม นายอำเภอเขาพนม และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐

ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ แล้ว ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อคณะกรรมการดังกล่าวมีมติให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่สูงขึ้น ตามมติดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แต่หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯหลังวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนามีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้นได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

กรณีพนักงานครูที่ผ่านการประเมินผลงานซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินค่าตอบแทนรายเดือนจากเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ)

๒. กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แจ้งให้พนักงานครูฯ ดังกล่าวทราบผลการประเมิน เพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการต่อไป โดยจังหวัดจะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้ทราบอีกครั้ง

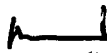
/๓. กรณีพนักงานครู...

๓. กรณีพนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแจ้งผลการประเมินให้พนักงานครูฯ ดังกล่าวทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ทราบในภายหลัง ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการซึ่งปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

อนึ่ง สำหรับพนักงานครูฯ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยี่ยมยา ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.ท.จ. ระเบียบ และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมินเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร จันทร์เงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด จังหวัดราชบุรี
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขรับ... 12744
วันที่... ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เลขที่..... 5205

เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙

เวลา.....

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา (กระบี่)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๐ - ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการครู พนักงานครู ที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้ตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาแล้วให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา (ก.เมืองพัทยา) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนา หรือผ่านการพัฒนา หลังวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ หรือผลการพัฒนา มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนา แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

/กรณี...

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่ผ่านการประเมินผลงานซึ่งปัจจุบันได้เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินค่าตอบแทนรายเดือนจากเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำ)

๒. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ปรับปรุง” ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อแจ้งให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ทราบ เพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงผลงานทางวิชาการฯ ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการต่อไป โดยจะแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ให้ทราบอีกครั้ง

๓. กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้จังหวัดแจ้งให้ทราบผลการประเมิน และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ ดังกล่าวในภายหลัง ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ กันยายน - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว หากมีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานตามเกณฑ์เยี่ยมยา ให้ยื่นคำขอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อตรวจสอบและรับรองภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน แล้วรายงานต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. จ. ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และนำเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาได้รับแบบคำขอรับการประเมิน เพื่อดำเนินการต่อไป ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ สามารถยื่นขอรับการประเมินใหม่ได้ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุขุณี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

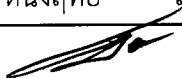
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
รอบเดือนเมษายน 2559
จังหวัดกระบี่

ที่	อบจ./เทศบาล/อบต.	สำนัก/กอง/ร.ร.	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผล การประเมิน
1	ทต.กระบี่น้อย	เทศบาล 1 บ้านกระบี่น้อย	นาง	พิมพ์ประไพ	ดำหาย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
2	ทต.เขาพนม	เทศบาลตำบลเขาพนม	นาย	กฤษณ์	โชติमुख	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
3	ทต.คลองท่อมใต้	เทศบาลคลองท่อมใต้	นาง	บุษยา	เรืองมาก	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
4	ทต.คลองท่อมใต้	เทศบาลคลองท่อมใต้	น.ส.	พิทยา	เมืองไทย	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ปรับปรุง
5	ทม.กระบี่	เทศบาล 2 (คลองจิหลาด)	นาย	กัณฑ์วี	ระจิตี	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
6	ทม.กระบี่	เทศบาล 3 ท่าแดง	นาง	จรรยา	อังศุกาญจนกุล	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
7	ทม.กระบี่	เทศบาล 3 ท่าแดง	น.ส.	จิรนนท์	จงรักษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
8	ทม.กระบี่	เทศบาล 3 ท่าแดง	น.ส.	หนึ่งฤทัย	แก้วกันเนตร	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน




ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เฉพาะกรณี “ไม่ผ่าน” เท่านั้น โดยให้ติดต่อขอรับทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ส่วนกรณี “ปรับปรุง” ให้รับได้ในวันแรกของการอบรม
๒. ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ได้ในระหว่างวันที่ ๑ กันยายน – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
๓. กรณีเป็นเจ้าของผลงาน ให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและขีดคร่อมสำเนาบัตรโดยระบุว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งเมลล์มาที่ local_edu1@hotmail.com โดยระบุว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง
๔. กรณีมอบอำนาจ ให้จัดทำหนังสือมอบอำนาจ และแนบสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน ทั้งผู้มอบและผู้รับมอบอำนาจ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องและขีดคร่อมสำเนาบัตรโดยระบุว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งเมลล์มาที่ local_edu1@hotmail.com โดยระบุว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ”
๕. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลข ๐๘-๕๕๖๖-๕๕๕๕ หรือ ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๔, ๔๒๒๕